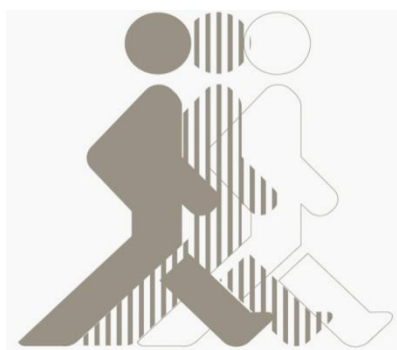


Le Baromètre PRISME Emploi

Le Baromètre PRISME Emploi apporte un éclairage sur les tendances de l'emploi intérimaire. Il décrit les évolutions en % des effectifs intérimaires observées au cours du mois précédent (par rapport au même mois de l'année précédente) selon les qualifications, les grands secteurs d'activité, les régions et les départements.



Le Baromètre est établi par un tiers de confiance indépendant, Umanis, à partir des statistiques transmises par un **panel d'entreprises de travail temporaire représentant plus de 80 % de l'emploi intérimaire**.

Les précédentes publications présentaient des évolutions basées sur des données brutes. Afin de comparer le volume d'emploi intérimaire sur une base identique, une rupture méthodologique concernant les tendances du baromètre PRISME Emploi est intervenue en avril 2012. Les statistiques sont ainsi corrigées du nombre de jours ouvrés.

Indicateur avancé du marché de l'emploi, l'intérim constitue un enjeu économique important : il préfigure en effet les tendances du recrutement. Le baromètre permet de connaître « en temps réel » et d'analyser la situation des effectifs intérimaires et d'identifier les secteurs et les métiers porteurs.

Pour plus d'information : www.barometre-prisme.eu

Données nationales (Chiffres de janvier 2013 par rapport à janvier 2012)

Les chiffres-clés du Baromètre PRISME Emploi – janvier 2013

Les effectifs intérimaires reculent de 16,2%

Baisse généralisée des grands secteurs d'activité

Les effectifs intérimaires du BTP (-23,0 %) et de l'industrie (-19,1 %) subissent les plus forts replis. Les transports contiennent leur baisse (-4,4 %)

Les régions subissent des diminutions variables

L'Est de la France reste la zone la plus impactée :
L'Alsace chute de 33,5 %, la Franche-Comté de 29,0 % et la Lorraine de 26,5 %.

- **Évolution des effectifs intérimaires**

En janvier 2013, l'emploi intérimaire enregistre une baisse de **16,2 %**

- **Évolution des effectifs intérimaires par qualification**

Repli général de toutes les qualifications intérimaires

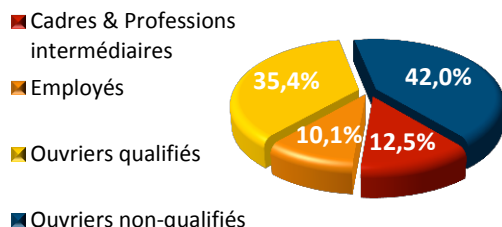
En janvier 2013, les effectifs intérimaires employés baissent de 11,9 %. Les ouvriers non qualifiés, les cadres et professions intermédiaires et les ouvriers qualifiés affichent, quant à eux, des replis plus importants (respectivement de -16,1 %, -16,5 % et -17,9 %).

- **Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité**

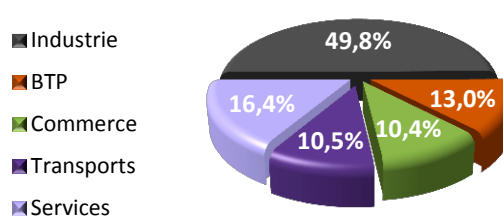
Reculs variables des grands secteurs d'activité

Si le BTP (-23,0 %), l'industrie (-19,1 %) et les services (-13,0 %) chutent assez nettement, le commerce (-7,0 %) et les transports (-4,4 %) enregistrent en revanche des baisses inférieures à 10%.

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



Répartition des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité



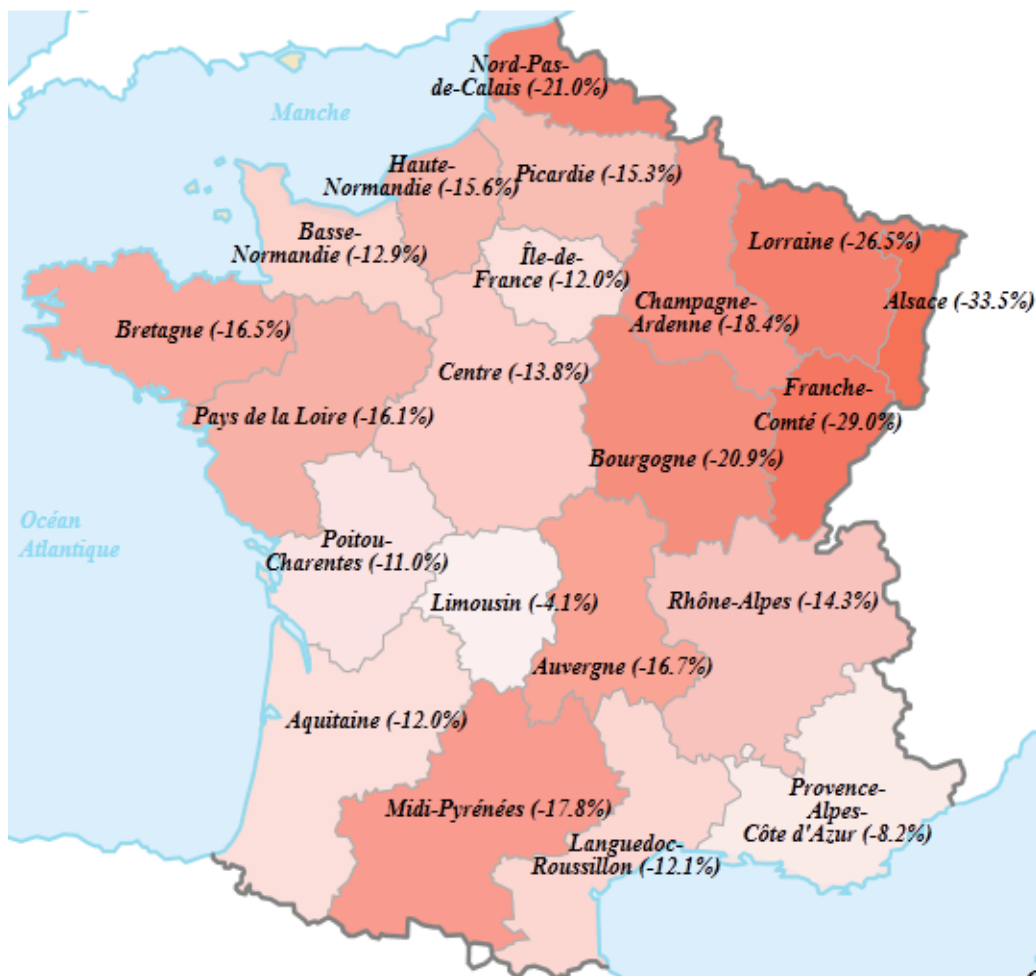
La France des régions

Janvier 2013 par rapport à janvier 2012

- **Baisse généralisée de l'emploi intérimaire sur l'ensemble du pays**

L'Est de la France concentre les plus forts reculs : l'Alsace (- 33,5 %), la Franche-Comté (-29,0 %) et la Lorraine (-26,5 %), et dans une moindre mesure la Bourgogne (-20,9 %) et la Champagne-Ardenne (-18,4%). Le Limousin et PACA enregistrent des replis inférieurs à 9 % (respectivement -4,1 % et -8,2 %).

- **Évolution des effectifs intérimaires en région en janvier 2013 (en %)**



Le PRISME est disponible pour répondre à vos questions et vous apporter les compléments d'information nécessaires et éclairages régionaux souhaités.

Contacts presse

PRISME

Isabelle Mazza
T : 01 55 07 85 84
imazza@prisme.eu

Agence Hopscotch

Laetitia de Combarieu
T : 01 58 65 00 34
ldecombarieu@hopscotch.fr

Morgane Leonard
T : 01 58 65 00 59
mleonard@hopscotch.fr

A propos du PRISME

Le PRISME regroupe plus de 600 entreprises de toutes tailles qui représentent 90% du chiffre d'affaires des Professionnels de l'intérim, des services et métiers de l'emploi. 6850 agences d'emploi et 20 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

Pour plus d'information : www.prisme.eu