

La flexibilité du travail comme stratégie d'adaptation de l'exploitation familiale marchande en Tunisie

Offre de thèse en co-tutelle France-Tunisie

Cette offre de thèse en co-tutelle prend place dans une collaboration entre l'UMR-CESAER (Centre d'Économie et de Sociologie appliquées à l'Agriculture et aux Espaces Ruraux) de l'INRA (France) et le LER (Laboratoire d'Économie Rurale) de l'INRAT (Tunisie).

Les négociations en cours pour un accord de libre-échange complet et approfondi entre la Tunisie et l'Union Européenne sont porteuses de changements importants pour le secteur agricole. L'ALECA risque de conduire à une réorientation des politiques de développement agricole et rural et d'aggraver la crise que traverse l'agriculture tunisienne. Face aux incertitudes générées par l'ouverture des frontières aux biens de consommation et par une compétition interne accrue entre les unités de production locales et les unités à capital d'origine étrangère, la flexibilité du travail peut représenter un facteur important de résilience pour l'exploitation familiale marchande. Le projet de thèse proposé par le CESAER (INRA) et le LER (INRAT) visera à étudier la diversité des formes de flexibilité du travail et les stratégies des ménages agricoles pour pérenniser leurs activités. La recherche articulera trois types d'éclairage :

- i) Un essai de caractérisation socioéconomique des formes de flexibilité du travail dans les exploitations familiales marchandes. L'analyse prendra en compte les mobilités spatiales (choix de territoires ayant des dynamiques d'attraction/répulsion contrastées), les formes de pluriactivité (interne et externe) et les modes d'acquisition de la main d'œuvre (familiale et salariat),
- ii) Une étude des déterminants des stratégies des ménages agricoles en regard du facteur travail : perception des risques et opportunités, ressources en capitaux, malléabilité dans la division du travail, sources d'informations internes et externes, appuis de vulgarisateurs, etc.),
- iii) Une analyse des formes sociales et territoriales d'encastrement de la flexibilité (organisations collectives de producteurs, solidarités *versus* concurrences locales, etc.).

Pour mener cette recherche, le(la) doctorant(e) s'appuiera sur les cadres conceptuels et méthodologiques de l'économie du travail et sur un ensemble de travaux portant sur des problématiques semblables dans divers contextes géographiques (Maghreb, Afrique Noire, Amérique du Sud, etc.).

Modalités administratives : le(la) doctorant(e) sera inscrit(e) à l'école doctorale de l'INAT en octobre 2016 et sera localisé(e) à l'INRAT (Tunis). Il (elle) effectuera des séjours réguliers au CESAER (Dijon, France). Il(elle) bénéficiera d'une bourse de thèse tunisienne en 1^{ère} année. Un complément de bourses sera prévu pour les deux années suivantes dans le cadre de la co-tutelle.

Candidature : adresser avant fin août un CV, une lettre de motivation, une liste de publications ou de travaux en cours (avec supports en PDF) à Francis Aubert francis.aubert@dijon.inra.fr (CESAER) et à Mohamed Elloumi (elloumimohamed@yahoo.fr) (LER).