



Colloque international Qualité de l'Emploi et de la Formation en Europe

« Qualité de l'emploi en France et en Europe 10 ans après la crise financière »

Paris, 28-29 novembre 2019

Appel à communication

Depuis la crise financière et la récession qui s'en est suivie, les politiques publiques de l'emploi des pays de l'UE tendent à délaisser l'objectif de la flexicurité, notamment « la sécurisation de l'emploi », au profit d'une réduction des « rigidités » présentées comme entrave au recrutement, à l'agencement de l'offre et de la demande d'emploi et par conséquent au bon fonctionnement du marché de l'emploi.

En France, la Loi Travail de 2016, les ordonnances Pénicaud de 2017 et la réforme de la formation professionnelle et de l'apprentissage de 2018 ont poursuivi l'affaiblissement des cadres normatifs légaux en renvoyant de nouveaux champs de la relation d'emploi à la négociation collective, voire à l'individu, ouvrant la porte au démantèlement de garanties collectives et de droits sociaux. Dans d'autres pays de l'UE, les réformes ont cherché à dépasser le dualisme insiders/outsiders en réduisant les protections attachées à l'emploi stable. Ces politiques menées au nom de la « modernisation » du marché de l'emploi et du développement de « l'employabilité » des individus conduisent à amplifier les phénomènes de précarisation et de pauvreté laborieuse.

Depuis quelques années, malgré de nombreuses réformes en faveur d'une plus grande flexibilité, l'Europe et l'OIT ont vu émerger des discussions sur la définition d'un emploi de qualité et sur la construction d'une nouvelle norme d'emploi assortie de différents droits, dont celui à la formation tout au long de la vie, servant le bien-être et la justice sociale et l'amélioration des connaissances, des qualifications et des compétences. Reste à savoir comment cet emploi de qualité pourrait devenir la norme première, accordant aux salariés la possibilité de développer une vie professionnelle conjugée au bien-être social et à des parcours professionnels.

Le colloque QEFE a pour objectif de permettre à des chercheurs et des acteurs sociaux européens de dialoguer sur le bilan des réformes passées ou en cours et les conditions d'amélioration de l'emploi et de la formation professionnelle. Il aura pour ambition de mesurer l'influence des processus supranationaux émanant de la coopération européenne afin de savoir si les systèmes d'emploi et de formation convergent ou non vers les mêmes réalisations ou s'ils sont recontextualisés par des singularités nationales résultant de processus de négociation et de traduction. Ce colloque cherchera en outre à identifier les réseaux et acteurs promoteurs ces réformes niveau européen, à repérer les interactions

susceptibles d'influencer les politiques nationales. Cette question de la structuration des politiques et de leur mise en œuvre est d'autant plus importante que d'une part l'Europe fait peser des contraintes sur les Etats membres et d'autre part fournit aux pays un cadre de référence (sous forme de recommandations) laissant la place à des déclinaisons spécifiques à chacun des contextes.

Ce colloque porté par une ambition interdisciplinaire se propose d'accueillir des contributions de sociologues, d'économistes, de juristes et de politistes. Il accueillera des contributions tant empiriques que théoriques, comparatistes que ce soit sur le plan hexagonal, européen ou international. Les propositions de communication s'inscriront dans l'une des trois thématiques suivantes :

1. Bilan des réformes du marché de l'emploi dans les pays de l'UE depuis 2008.
2. Réorganisations productives, évolution des régimes de mobilisation de la main-d'œuvre, des politiques de formation et des stratégies RH des entreprises, ainsi que des organisations publiques et associatives.
3. Qualité de l'emploi, relations professionnelles et mobilisations collectives.

Des propositions sous la forme d'un résumé de 3 000 signes indiquant la thématique dans laquelle elles s'inscrivent devront être envoyées au plus tard le 30 Août 2019 à conference.jobqualityineurope@gmail.com

Comité organisateur :

Lara Alouan, Stephen Bouquin, Dominique Glaymann, Christine Louveau, Emmanuel Quenson, François Sarfati, Francesca Setzu, Laurent Willemez, Marnix Dressen-Vagnée

Comité scientifique : en cours de composition



**International Conference
'Job quality in France and in Europe ten years after the financial crisis'**

Paris 28-29 November 2019

Call for papers

Since the financial crisis of 2008 and the following recession, employment policies in the EU countries have shifted from flexicurity and job security towards a reduction of rigidities presented as obstacles to recruitment, matching supply and demand of labour and therefore a good functioning of labour markets.

In France, the Labour law of 2016, the regulatory rules of 2017 and the reform of apprenticeship and training in 2018 have weakened the legal frameworks by integrating new domains of the employment relationship into collective bargaining, also responsabilizing the individual employee for some elements, opening the door for dismantling of collective protection and social rights. In other EU countries, the reforms searched also to move beyond the dualist insider/outsider dualism by reducing protection attached to stable employment. These policies are delivered in name of modernising the labour market and the development of employability of individuals. Generally speaking those policies tend to amplify the precarisation and phenomena such as substandard employment with a tendency of impoverishment of employees.

Since a few years, albeit many reforms in favour of more flexibility, we can observe emerging discussions in the EU arena about the definition of job quality (also a debate in the ILO) as well as about the construction of new standard norm of employment with new entitlements of rights, such a life long learning, together with well being, social justice and improvement of skills, knowledge and competencies. However, it is still unclear how job quality could become the standard norm in order that employees can develop a career with a good work/life balance and with the necessary well-being.

The Job Quality in Europe conference has the purpose of bringing researchers and social actors together for a dialogue about the balance-sheet of passed policies and conditions of improvement of employment. It will have the ambition to measure influence of supranational processes coming out of the European cooperation in order to acknowledge to what extent employment systems do converge or not or if they are re-contextualised by national singularities produced by processes of collective bargaining and translation into

national frameworks. The conference will also search to identify the networks and social actors that are promoting those reforms of the European agenda and that could potentially interact with national reforms. The question of structuration of policies and their application is also important because EU has put some weight upon budget policies of member states (specially in the euro-zone) and leaves also space open to context sensible and specific applications of the employment guidelines.

The conference has an interdisciplinary ambition and welcomes contributions from different fields of social sciences such as sociology, economy, political and judicial sciences. It welcomes both theoretical as empirical contributions, with a focus upon national and/or European situations, eventually in a comparatist way.

The papers will have to be linked to one of the following three themes:

- 1- Balance sheet of labour market reforms in the EU countries since 2008
- 2- Productive reorganisations, evolution of work systems, HR strategies in private as well as public sector
- 3- Job Quality, industrial relations and collective mobilisations.

Proposals with a max. of 3000 signs / 500 words should be send before the 30st of August 2019 to conference.jobqualityineurope@gmail.com

Local organizing committee:

Lara Alouan, Stephen Bouquin, Dominique Glaymann, Christine Louveau, Emmanuel Quenson, François Sarfati, Francesca Setzu, Laurent Willemez, Marnix Dressen-Vagnée

Scientific Committee : in progress